

OFFRE D'EMPLOI LOCAL

Un Expert en renforcement des capacités (H/F)

Date de Diffusion

23/12/2019

Date de fin de diffusion

15/01/2020

DETAIL DE L'OFFRE

1- Contexte

Dans le cadre de l'initiative européenne DESIRA « *Development Smart Innovation through Research in Agriculture* », un appel à « Propositions d'Actions de Recherche » avait été lancé par la Délégation de l'Union Européenne (DUE-Tchad). La Plateforme Pastorale du Tchad (PPT), l'Institut de Recherches en Élevage pour le Développement (IRED), le Centre de coopération Internationale en Recherche Agronomique pour le Développement (CIRAD) se sont mis en consortium avec l'IRED comme chef de file, pour élaborer une « proposition d'Action de Recherche » dénommée « Adapter l'accès aux ressources agro-pastorales dans un contexte de mobilité et de Changement Climatique pour l'Élevage Pastoral au Tchad », en abrégé « ACCEPT », afin de répondre à l'appel à propositions de cette initiative DESIRA. L'IRED en tant que Chef de file a signé le 25 juillet 2019, au nom des autres membres du consortium, le contrat de subvention N°FED/2019/404-348 avec la DUE-Tchad pour un montant d'environ trois million d'euros.

Cette Action de Recherche entend contribuer au renforcement de la résilience des pasteurs et agro-pasteurs face au Changement Climatique (CC) en facilitant l'adaptation de l'accès aux ressources. De manière spécifique, il s'agira de produire des connaissances, tester et évaluer des innovations pour un meilleur accès aux ressources agro-sylvo-pastorales et fournir des outils d'aide à la décision facilitant l'adaptation des pasteurs et des agro-pasteurs au changement climatique dans un contexte d'accentuation de la compétition sur les ressources. La PPT devrait dans ce consortium porter la valorisation et la capitalisation des résultats de recherche et mettre en œuvre le résultat 3 de cette action de Recherche portant sur le Co-construction des Outils d'Aide à la Décision pour la prévention et les gestion des conflits d'usage en milieu agro-pastoral.

Pour cela, la PPT devrait mobiliser les ressources nécessaires afin de mener à bien les tâches qui l'ont été confiées. C'est ainsi, qu'elle entend recruter en plein temps un (ou une) un (ou une) expert en renforcement des capacités des Organisations Professionnelles (OP).

Dépendance hiérarchique et fonction principale

L'Expert en renforcement des capacités est le responsable en charge d'appui aux Organisations Professionnelles (Éleveurs et Agriculteurs) dans la prévention des conflits et au renforcement de la cohésion sociale dans la zone de l'Action de Recherche ACCEPT à travers des mécanismes de développement participatifs. Il est placé sous l'autorité du Point Focal. Il signera un contrat initial d'un (1) an renouvelable sous condition des résultats, avec une période d'essai de 2 mois.

Profil et expérience requis

- Être titulaire d'une licence ou Master, en science sociale, en économie, en science politiques publiques, en gouvernance ou domaine connexe ;

- Justifier d'au moins quatre (4) années d'expériences professionnelles pertinentes dans la diffusion des connaissances et la sensibilisation;
- Expérience en matière de modes alternatifs de résolution des conflits et de techniques de médiation et de conciliation communautaire ;
- Être apte à concevoir des programmes de formation, à élaborer du matériel de formation et à gérer un programme de renforcement des capacités ou de formation ;
- Avoir un esprit d'équipe manifeste et de solides compétences en communication, en auto-organisation et en gestion du temps ainsi des solides capacités d'analyse ;
- Avoir d'excellentes aptitudes en communication orale et écrite en français et la connaissance de la langue locale (arabe et Sara) est un avantage.

Tâches et responsabilités

Sous la responsabilité du Secrétariat Exécutif de la Plateforme Pastorale notamment du Point Focal de la PPT, l'Expert en Renforcement des capacités doit mettre en œuvre un ensemble d'activités de renforcement des capacités des acteurs locaux (OPE, Autorités administratives et coutumières) afin de renforcer les positions politiques dans les structures de la gouvernance locale. Pour cela, il assumera les tâches suivantes :

- Diagnostic des OP et autres acteurs locaux en vue d'identifier les besoins de renforcement des capacités en matière de prévention et de gestion des conflits ;
- Élaboration des Outils d'Aide à la Décision et des outils d'évaluation et d'orientation du renforcement des capacités ainsi que du matériel de formation à la prévention et de gestion des conflits ;
- Formation des OP et d'autres acteurs concernés par la prévention et la résolution pacifique des conflits sur les techniques de médiation et de culture de dialogue pour encourager la cohésion sociale;
- Formation des acteurs locaux sur leurs droits et devoirs, la gouvernance locale comme vecteur de pacification des conflits ;
- Mise au point des programmes innovants en vue de renforcer les capacités des femmes et jeunes en matière de prévention et de gestion des conflits.

Durée

Contrat initial est d'un (1) an, avec une période d'essai de deux mois.

Lieu de travail

Poste basé à N'Djaména avec des déplacements dans la zone d'intervention de l'Action.

Demandeur

Plateforme Pastorale du Tchad

Pour Postuler, adresser vos CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

plateformepastorale2013@gmail.com